



«Каждый последующий день для меня кажется интереснее предыдущего, но думаю, что самый интересный период в моей профессиональной жизни у меня еще впереди...»

*Чтобы хорошо жить, надо хорошо работать.
К этим словам надо добавить дела.
Надо поднимать экономику страны.
Если человек содержит себя сам, то мы можем говорить, что государство развито и человек счастлив.
Я хочу быть счастливым среди счастливых и богатым среди богатых».*

И. И. Саввиди

ОБРАЩЕНИЕ ТАБАЧНИКОВ. Сорок пять — это возраст, когда покоряются города.

Сорок пять — это возраст, когда
Покоряются города.
Вы Ростов покорили, в столицу вошли,
Этот путь среди многих других Вы нашли.
Долог путь. Нет ни края ему, ни конца.
Пусть в дороге согреют Вас наши сердца.

Мы желаем победно по жизни идти,
Имя «лидер табачников» гордо нести.
И каким бы крутым ни был в жизни вираж,
Вы пройдете любой. Вы — табачник. Вы — наш.
Но мы чувствуем, как нелегко Вам порой,
Как Вы рветесь душою и сердцем домой.
Если надо — скажите, мы и в Думе готовы
Показать, в чем успеха Донского основы.

С днем рождения, и помните, что в сорок пять
Жизнь готова сюрпризами нас удивлять.
Пусть же каждая новость Вам радость несет,
На какой высоте Ваш бы ни был полет.
Знайте, мы Вас не бросим и на помощь придем,
То, что надо — легко разведем, разгребем...

В Вас нашли мы начальника, друга, отца,
И для Вас вход открыт прямо в наши сердца.

Ваши табачники

СЕМЬЯ САВВИДИ. Хочу видеть счастливым своего мужа.



«Я бы всем женщинам пожелала именно такого мужа, как Иван», — призналась Кирияки Саввиди. В канун 45-летия Ивана Игнатьевича его супруга дала интервью журналу «Наша Марка».

Семья Ивана Саввиди уникальна во многом. Прежде всего, потому, что это семья Саввиди. Для самого Ивана Игнатьевича это понятие святое и многогранное.



Большая «табачная семья» для Саввиди является надежным флангом, с которым табачный лидер всегда уверенно идет вперед и побеждает, благодаря которой добился высокого положения, став депутатом Государственной Думы России, и признания, получив государственные награды. Семья малая обеспечивает нашему юбиляру надежный тыл.



Это родной дом. Настоящий семейный очаг, тепло которого он бережет и лелеет. Это не просто очень близкие люди. С ними Иван Саввиди чувствует себя по-настоящему счастливым человеком. Он боготворит своих домашних и сильно переживает оттого, что проводит с ними очень мало времени.



Так сложилось, что обе семьи существуют в сердце Ивана Саввиди неразрывно и гармонично. Как сказал один очень мудрый человек, ничего в мире не происходит случайно. Со своей будущей супругой Кирияки Георгиевной Иван Игнатьевич познакомился практически на территории ростовской табачной фабрики. Случайность?

— Кирияки Георгиевна, расскажите, как и где родилась ваша семья?

— Знаете, «Донской Табак» стал судьбой для нашей семьи уже с первых минут нашего знакомства... Познакомились мы двадцать лет назад на территории кафе «Золотое Руно» (в настоящий момент на этом месте расположен детский сад компании — примеч. редакции). 2004-й — юбилейный год и для Ивана Игнатьевича, и для нашей семьи.

— Коллектив компании знает Ивана Игнатьевича преимущественно как руководителя, лидера, наставника... А какой он муж, отец, друг?

— Он прекрасный муж и великолепный отец. Мне в этой жизни повезло, что Господь Бог свел с таким человеком, как он. Это счастье иметь такого супруга,



такого отца для детей... Не могу сказать, что он очень требователен, потому что знаю, что в глубине души он очень добрый и ранимый человек.

И, вы знаете, я буду всю жизнь помнить и благодарить мать моего мужа, за то, что она родила, вырастила и воспитала такого сына. Моя цель — постараться воспитать в своих детях те качества, которые смогла дать моему мужу его мать.



От частых разлук в первую очередь, конечно же, страдают близкие люди. Семья очень скучает по нему. Но независимо от того, насколько Иван занят и где он находится, мы вместе. Он знает, что я жду его. Мое сердце, душа и мысли всегда о нем, двери нашего дома всегда распахнуты в ожидании встречи.



— Он много работает дома?

— Да, всегда, как бы поздно он ни пришел — будь то час, три часа ночи он продолжает работать. Несмотря ни на поздний час, ни на усталость, его правило неизменно, и он его не нарушает никогда, — минимум полтора-два часа работы, после которых Иван может позволить себе отдых.



— В связи с нынешним статусом Ивана Игнатьевича, вам приходится видеться еще реже, но те часы, а порой и минуты, которые вы проводите вместе, чему обычно посвящены?

— Вы знаете, новый статус, новые обязанности Ивана Игнатьевича сделали еще более длинными наши разлуки... У него очень насыщенный деловой график. Обычно он приезжает на один-два дня в неделю в Ростов, и из этих дней считанные часы находится дома. Он сам, дети и я очень скучаем. Ребята совсем взрослые и очень нуждаются в своем отце. Но такова ситуация. Когда он бывает дома, он старается не говорить о проблемах... Каждый из нас очень дорожит временем, когда есть возможность быть рядом с самыми близкими и дорогими людьми на свете. Это редкие минуты большой радости оттого, что мы вместе.

— В каждой семье есть устои, традиции, которые остаются в памяти на всю жизнь, передаются детям. Какие традиции чтят в семье Саввиди?

— Да, конечно, как и в каждой семье, у нас есть свои традиции. Соблюдать их стараемся, но не всегда, к сожалению, это возможно... Если у Ивана Игнатьевича выдается хотя бы один выходной день, то он обязательно собирает за обеденным столом всю большую семью Саввиди. Семья — это не только наши



дети и я, но и племянники, которых он когда-то воспитал как своих сыновей, их жены, дети...

Еще одна, и, пожалуй, самая главная традиция семьи Саввиди — встреча Нового года. Этот праздник мы отмечаем вместе, и обязательно дома, в родном городе. Наш дом — это наш семейный очаг, тепло, которое бережно мы лелеем.

В канун наступления этого года мне очень хотелось порадовать Ивана, хотелось, чтобы наш новогодний сюрприз заставил ликовать его сердце. И я постаралась собрать всю большую семью, здесь, в Ростове. Эта встреча готовилась задолго и была сопряжена со многими трудностями.

Я сердечно благодарна за помощь Лидии Валентиновне Татановой и службе управления делами компании «Донской Табак». Необходимо было соблюсти все формальности: пригласить, а главное, обеспечить приезд родственников — ведь его родные живут в Греции.

Конечно, эта встреча держалась втайне от него до последнего момента, когда уже в канун праздника, входя в гостиную, Иван увидел родные глаза сестер и братьев. Это была трогательная, незабываемая, полная искренней радости встреча. Он был очень рад этому, а я счастлива.

— Иван Игнатьевич очень любит семью...

— Да, я знаю, он очень любит своих детей, меня. Он прекрасный семьянин, прекрасный отец, прекрасный муж. Я бы всем женщинам пожелала иметь такого мужа и такого замечательного отца, как Иван.

— О каком будущем вы мечтаете для своей семьи, своих сыновей?

— О чем может мечтать мать? Конечно же, о счастье, здоровье и благополучии детей, всей семьи. Я хочу видеть счастливым своего мужа, потому что если он счастлив, если у него все хорошо, для нас это радость втройне. Я мечтаю, чтобы мои дети были похожи на своего отца. Для них его авторитет непоколебим, его слово, уважение к нему со стороны детей просто безграничны.

Мы стараемся воспитывать наших сыновей в таком духе, чтобы по праву гордиться ими в старости. Тогда жизнь будет не зря прожита, только тогда я буду самой счастливой женщиной.

«ДОНСКОЙ ТАБАК» — СУДЬБА И КАРЬЕРА



Профессиональная карьера и жизнь Ивана Саввиди связана с компанией и коллективом «Донского Табака» на протяжении двадцати четырех лет.

Этот период стал для самого Ивана Игнатьевича очень бурным. Десять лет из двадцати четырех Саввиди — руководитель компании и большого коллектива.

За эти годы Иван Игнатьевич заслужил общественное признание, профессиональный успех, возглавляемая им компания вышла на качественно новый виток развития.

Карьерный путь Саввиди был стремительным, каким и является по характеру этот человек.

Вспоминает нынешний директор компании «Донской Табак» Галина Ивановна Островерхова: «К сожалению, мы с Иваном Игнатьевичем работали в табачном цехе в разных сменах. Несколько раз я мельком видела этого парня. Отметила, что он носит длинные волосы, хотя на фабрике это не было принято, и одевается исключительно так, как ему удобно. Даже несмотря на то, что на предприятии существовала стандартная форма одежды. Но Саввиди был молод и независим. Настоящее знакомство с ним произошло на комсомольском собрании, через неделю после его прихода на фабрику.

Иван захотел выступить по повестке дня. Ему дали слово. «Кто это?» — спрашивали меня люди, которые сидели рядом. «Это новенький. У нас работает транспортировщиком», — объяснила я. Многие были просто поражены тем, как говорил Саввиди.

Было ощущение, что он словно не один год отработал на табачном производстве и неплохо разбирается в технологии. Уже тогда было видно, что Саввиди очень ответственный, жадно впитывает знания. И еще, он с удовольствием шел на контакт с людьми. Создалось впечатление, что Иван Саввиди просто хотел все знать на этом предприятии! И это помогало ему в карьерном росте».

Пришел Саввиди на табачную фабрику на должность рабочего, затем работал слесарем, мастером, начальником цеха. Профессиональное образование (факультет материально-технического снабжения Ростовского Института Народного Хозяйства) и целеустремленность определили его дальнейшее назначение на позицию начальника материально-технического отдела предприятия, а затем и заместителя директора.

«Это человек с настоящей деловой хваткой. Это было видно еще до того, как он возглавил «Донской Табак». Еще будучи начальником отдела, он хорошо поставил работу подразделения, оно перестало быть головной болью руководства предприятия.

Однако самым ярким периодом жизни Ивана Саввиди стало его избрание генеральным директором компании...» — вспоминает Галина Ивановна.

Это был судьбоносный момент не только для Саввиди, но и для «Донского Табака» и его коллектива. По сути, 7 июня 1993 года работникам компании на памятном для многих сотрудников по сей день собрании пришлось избрать не только нового генерального директора, но и решить свою судьбу. Коллектив выбрал и доверил будущее предприятия Саввиди.

Начался период сложной, подчас изнуряющей работы. Необходимо было вдохнуть новую жизнь в предприятие, которое оказалось на момент прихода Саввиди к руководству в непростой экономической ситуации. Лозунг «Жить и работать под российским флагом» служил консолидирующей идеей для всех сотрудников компании.

Благодаря Саввиди было произведено полное техническое перевооружение, как сигаретного, так и табачного производства, — заменено на новое морально и физически изношенное оборудование. «Донской Табак» стал одной из первых компаний России, где были установлены современные машины по производству фильтропалочек.

Оборудование приобреталось в лизинг. Первые результаты вскоре стали очевидными. Спустя полтора года работы Саввиди в качестве главы компании производственные объемы предприятия достигли 15 миллиардов штук курительных изделий, что на 60 % превысило годовые объемы производства до 1993 года.

Был пересмотрен портфель брэндов, появились принципиально новые марки сигарет. В 1999 году «Донской Табак» перешагнул 30-миллиардный рубеж производства папирос и сигарет, и доля компании на российском табачном рынке составила 12%. Коллектив во главе с Саввиди не останавливался на достигнутом — в 2001 году «Донской Табак» произвел 36,6 млрд сигарет. Саввиди ведет активную деловую, общественно-политическую деятельность в регионе.

За 10 лет компания стала крупнейшим налогоплательщиком Ростовской области, одним из самых крупных работодателей региона. Команда «Донского Табака» признана самой профессиональной управленческой командой Южного Федерального округа.

В 2001 году по итогам всероссийского рейтинга «1000 самых профессиональных менеджеров России» И. И. Саввиди признан самым профессиональным руководителем Юга России. По результатам экспертного опроса, Саввиди — самый успешный предприниматель Дона за прошедшие 10 лет, а предприятие под его руководством — самое успешное предприятие региона.

Иван Саввиди признан лауреатом IX Всероссийского конкурса «Карьера-2002» в номинации «Стабильность и развитие».

За большой вклад в социально-экономическое развитие Ростова-на-Дону Иван Игнатьевич награжден медалью ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени.

В декабре 2003 года за достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Саввиди награжден Орденом Почета России.

«О его заслугах можно говорить бесконечно. Бесспорно, все, что наш табачный лидер сделал за последние 10 лет, войдет в славную историю нашего предприятия, нашего города, нашего региона.

Именно при Иване Саввиди с «Донским Табаком» стало ассоциироваться все самое лучшее, что сегодня происходит в Ростове и Ростовской области. Сегодня Иван Игнатьевич в политике. Я больше чем уверена, что он не будет рядовым депутатом Государственной Думы Российской Федерации.

Он обязательно активно проявит себя на политической арене страны. И мы еще много раз услышим имя Саввиди, как символ всего позитивного, что сегодня происходит в экономической и политической жизни России.

Мы, табачники, искренне верим в него и горячо любим!» — считает нынешний генеральный директор компании «Донской Табак» Галина Ивановна Островерхова.

ЛЕТОПИСЬ ПОБЕД И ДОСТИЖЕНИЙ

За десять лет руководства Саввиди компанией «Донской Табак» ростовским табачникам и их лидеру вместе удалось преодолеть немало трудностей, шаг за шагом идя к новым победам.

Сегодня, вспоминая основные рубежи можно оценить огромный вклад людей и лично И. И. Саввиди в развитие ведущего предприятия российской табачной отрасли.

Не знаю, думал ли Асмолов, каким предприятие будет через 145 лет, но сегодня, что приятно, простой русский грек продолжает жизнь фабрики... Спасибо Ивану Саввиди... Я хотел бы пожелать этому предприятию долгих-долгих лет жизни.

Это реальный вклад в экономику нашей великой державы.

**Министр сельского хозяйства РФ,
А. В. Гордеев
25.05.02**

1993 — 1994



Иван Саввиди становится генеральным директором компании «Донской Табак».

Основной задачей стало повышение качественных, эстетических параметров продукции, снижение издержек производства. Без крупномасштабных инвестиций в техническое перевооружение, модернизацию основных производственных фондов, организацию труда, подготовку квалифицированных технических и управленческих кадров конкурировать на рынке табачных изделий с транснациональными корпорациями стало невозможно.

Для решения стратегических задач Советом директоров ОАО «Донской Табак» была разработана «Программа развития производственно-технической базы по использованию передовой технологии и модернизации основного технологического оборудования до 2000 года».



Первым этапом стало приобретение в 1993-1994 гг. оборудования для производства ацетатного фильтра, соответствующего мировым стандартам.

Важным шагом на пути повышения качества табачного сырья стала модернизация линии по подготовке табака к резанию и набивке, что позволило снизить фактические нормы расхода табачного сырья, а также его потери. Основным направлением технического перевооружения предприятия стала замена парка основного технологического оборудования на более производительное, экономичное, менее материало- и трудоемкое. Приоритетным направлением стал выпуск более технологичной продукции — сигарет с фильтром. Поставщиками сырья для фабрики стали лучшие производители Турции, Греции, Китая, Болгарии, Индии. Из Франции поставляется сигаретная бумага, из Австрии — ободковая бумага, фольга и пропилен для упаковки — из Англии.



1995

Для достижения высоких стандартов готовой продукции на фабрике было установлено современное высокопроизводительное укладочное оборудование, которое позволило увеличить мощность предприятия по выпуску сигарет с фильтром в 1,8 раза. В рамках стратегии сокращения издержек организовано собственное производство этикеток для сигарет «Прима».



1997



Ознаменован формированием новой кадровой политики. Для работы в компании привлекается значительное количество молодых экономистов, маркетологов, финансистов, которые тесно работают с опытным квалифицированным персоналом компании.

Существенно повышается престиж работника компании «Донской Табак», существенно снижена текучесть кадров.

Новые рабочие места создаются за счет расширения производства, организации смежных и дочерних производств, обеспечиваются благоприятные условия для труда и отдыха сотрудников, совершенствуется техника безопасности труда.



Растет собственная социальная инфраструктура предприятия — работникам компании и членам семей предоставлены услуги медсанчасти, детского сада, оздоровительных баз отдыха, которые содержатся за счет средств самого предприятия.

В этом году «Донской Табак» впервые выпустил сигареты класса american blend, которые стали фирменной продукцией предприятия.

1998

Выпущена на российский табачный рынок новая перспективная марка сигарет «21 ВЕК» в версиях полный вкус и легкие. Это единственные в России сигареты с уникальным биологическим фильтром, созданию которых предшествовала долгая и кропотливая работа специалистов. За последующие 3 года марка смогла завоевать долю рынка в 1% от общего объема потребления табачных изделий в России и свыше 9% в своем ценовом сегменте.



1999

Компания «Донской Табак» перешагнула 30-миллиардный рубеж производства сигарет. В этом году к 250-летию юбилею Ростова-на-Дону были выпущены новые сигареты «Ростов № 250». В конце года был запущен новый проект — строительство первой очереди нового производства в промышленной зоне Ростова-на-Дону.



2000



Продолжается рост объемов производства, за год этот показатель достиг рекордных объемов — 37 млрд штук сигарет, что составило 12% российского табачного рынка. Предприятие удовлетворяет потребности рынков Юга России и Северного Кавказа в сигаретах более чем на 70%.

В сентябре 2000 года — в семействе «21 ВЕК» появились новые версии — средний вкус и суперлегкие. Сигареты «21 ВЕК» принадлежат популярному направлению american blend.

2001



Завершен крупный инвестиционный проект компании по строительству нового табачного производства. Строительство комплекса по переработке табачного сырья стало первым этапом крупного инвестиционного проекта компании «Донской Табак» общей стоимостью EURO 30 млн. по переносу фабрики в промышленную зону. Проект способствовал улучшению экологической ситуации в Ростове-на-Дону. По уровню технической оснащенности — это одна из самых современных фабрик Восточной Европы. Площадь территории комплекса — 11,5 тыс. кв. м. Производство оснащено новым современным высокотехнологичным немецким оборудованием фирмы «Хауни», с производственной мощностью 8,5 тонны в час. Ведется активная работа по построению собственной системы дистрибуции. За год открыты 12 региональных представительств и 19 региональных складов на территории страны.

Фирменные сигареты «Донской Табак» удостоены высших наград на V Международной выставке «Всероссийская марка (III тысячелетие). Знак качества XXI века».



2002



145-летний юбилей компании. В мае состоялось торжественное открытие нового табачного производства «Праимери Дон». В церемонии принимали участие министр сельского хозяйства РФ Алексей Гордеев, губернатор Ростовской области Владимир Чуб, другие официальные лица. Компании удалось одновременно провести масштабную модернизацию своего производства и решить одну из острейших экологических проблем Ростова-на-Дону. Со строительством



нового производства «Донской Табак» вышел на новый виток своего развития.

2003



Компания «Донской Табак» приступила к разработке проекта строительства комплекса по производству сигарет площадью 23,5 тыс. кв. м.

Новое сигаретное производство позволит увеличить мощности компании до 60 млрд. сигарет в год.

Строительство комплекса станет вторым этапом реализации проекта по выводу предприятия в промышленную зону города.



Для финансирования проекта компания «Праимери Дон» на ММВБ разместила облигационный займ объемом в 1 млрд рублей.

В этом году действующая в компании система менеджмента качества была признана соответствующей международному стандарту ISO 9001:2000 и государственному стандарту России ГОСТ Р ИСО 9001-2001.



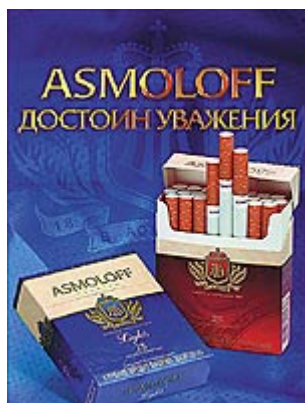
«Донской Табак» стал первой российской табачной компанией, сертифицированной на соответствие международному стандарту ISO 9001:2000.

К 100-летию юбилею сигарет «Наша Марка» компания «Донской Табак» расширила семейство бренда — выпущена качественно новая версия сигарет «Наша Марка особая».

По итогам года до 8% снижена доля предприятия на российском табачном рынке, что явилось следствием кризиса перепроизводства в отечественной табачной промышленности.

В связи со снижением объемов продаж потребовалось принятие непростых решений, связанных с сокращением численности персонала компании. Предприятие переживает трудные времена.

Лидер табачников Иван Саввиди стал депутатом Государственной Думы России. В связи с его избранием в декабре 2003 года генеральным директором компании назначена Галина Островерхова.



Среди основных событий текущего года — запуск на российский рынок новой марки «Asmolloff».

ОАО «Донской Табак» — единственное предприятие на табачном рынке России, выпускающее сигареты в формате пачки — 25 штук.



Определены ключевые цели на текущий год — завершение строительства нового сигаретного производства, сохранение рыночной доли предприятия на уровне 8,5%, разработка и внедрение новых продуктов.

КОЛЛЕКТИВ

Я уверен, что случайных встреч не бывает. Это особенно понимаешь по прошествии лет. Сегодня я с особой теплотой вспоминаю тех людей, которые приняли меня в свой коллектив. Именно приняли. Я пришел на фабрику неотесаным мальчишкой, и коллектив «табачников» шлифовал не только мастерство, но и мой характер, мировоззрение. Табачники заботились обо мне, как о сыне. Они не просто приняли меня, но и сделали своим директором... Я искренне благодарен коллективу предприятия за то, что он сделал меня человеком, которого знают и в городе, и в области. Это не красивые и высокие слова. Кто знал Саввиди? Да никто. Кому нужен был Саввиди? Да никому. Кроме вот этих людей, которые на протяжении многих лет отшлифовывали меня. И мое правило в бизнесе и в жизни такое — свои интересы я должен видеть через интересы людей, с которыми работаю.

И. И. Саввиди



Коллектив ростовских табачников ценит и любит своего лидера, — в нелегкое для отрасли время он сохранил предприятие, построил современное производство.

У табачников конкурентоспособный социальный пакет, чем особо гордится Саввиди. Сегодня только численность коллектива «Донского

Тобака» насчитывает 1500 человек, в структуре всей группы компаний работает около 10 000 человек.

Любовь и уважение — достаточно тонкие и очень ранимые категории во взаимоотношениях между людьми, особенно, если такие чувства по отношению к одному человеку испытывает многочисленный коллектив. Такое отношение сотрудников нельзя заслужить только стабильной заработной платой

и социальным пакетом. Эти чувства рождаются спустя годы, в совместно пережитых тревогах, проблемах и радостях.

Вся правда о Саввиди как о руководителе и человеке из уст табачников ...

Татьяна Гребенщикова, машинист сигаретного цеха № 2:



— Ивана Саввиди помню еще совсем мальчиком, с его первых шагов на табачной фабрике. Уже тогда, более 20 лет назад, было видно, что этого молодого человека ждет слава. Иван не бросал слов на ветер. Он всегда очень добросовестно относился к работе. Не просто трудился, а «вкалывал», учился у старших. Он рос и вырос в нашем коллективе. Он не просто «прошел путь от рабочего до директора», он знает рабочую среду не понаслышке. Люди уважают Ивана Саввиди. Ведь он в трудную минуту обязательно поймет, поддержит и поможет. Иван Игнатьевич, желаю вам вечной молодости, счастья, больших политических успехов. Будьте всегда здоровы. Не забывайте коллектив. Всегда оставайтесь таким, какой вы есть. И пусть с вашей и нашей помощью процветает «Донской Табак».

Александр Химиченко, начальник финансового отдела:



— Я пришел в компанию в 1992 году, за год до того, как Иван Игнатьевич стал генеральным директором.

После победы на выборах главы «Донского Табака» Саввиди удалось завоевать авторитет даже тех людей, которые находились в оппозиции по отношению к нему. Коллектив убедился: для него главное — профессионализм сотрудников. Кроме того, он сам постоянно повышает свой уровень образования.

Саввиди старается взвешенно принимать решения, достигать компромисса. Это бизнесмен с завидной репутацией и человек большой души. Каждый знает, что к нему можно прийти с личной проблемой. Он всегда выслушает и поможет. Такой руководитель вселяет надежду на светлое будущее компании. Он сможет многое сделать и для компании, и для региона.

Галина Филипская, начальник отдела административно-хозяйственного отдела:

— Он — человек слова. Столь высокого положения добился только благодаря своему уму и трудолюбию.



И это признают даже его оппоненты. Эффективное управление предприятием требует от руководителя определенной жесткости.

Да, Иван Саввиди жесткий, но не жестокий человек. Если у кого-нибудь случилась беда (неважно, друг это или недруг), Саввиди поможет обязательно.

Он — Человек с большой буквы. Табачники его очень любят, ценят и глубоко уважают.

Ольга Квочко, машинист вспомогательного цеха:



— Иван Игнатьевич Саввиди... С этим именем у меня связаны самые теплые и приятные воспоминания. Я знаю его уже много лет.

Еще в 80-е годы этот молодой, энергичный человек подавал большие надежды. Сейчас это грамотный, справедливый лидер ростовских табачников. И просто обаятельный и красивый мужчина, которого мы все обожаем. Саввиди — твердый, решительный руководитель, который во всем ценит порядок. А именно такие люди нужны сегодня нашей стране.

Николай Лященко, начальник отдела ценных бумаг:



— Саввиди произвел на меня сильное впечатление в первую же встречу, как деловой и решительный человек, способный, словно талантливый боец на ринге, не только держать, но и отражать удар.

Иван Игнатьевич сумел сломать стереотипы, доказал, что справится, что ему можно верить, и от этой политики не отступил. Результат — эффективная работа компании в течение десяти лет.

Это было поступательное, эволюционное развитие.

Известно: чем дальше двигается человек, тем больше горизонтов и возможностей перед ним открывается. Так что, больше новых, интересных горизонтов. Пусть все, что вы делаете, будет направлено на достижение счастья вашего и окружающих вас людей!

Зураб Мелия, экономист отдела материально-технического снабжения:



— Мне хочется вспомнить о встрече, которая произошла более 10 лет назад. Иван Саввиди стал генеральным директором. Я тогда работал машинистом-регулировщиком в цехе № 2. Иван Игнатьевич пригласил всех машинистов-регулировщиков к себе в кабинет. Он говорил о настоящем и будущем предприятия, которое в те годы экономического хаоса трудно было представить.

Меня поразили простота общения Ивана Саввиди и то, насколько масштабно он мыслит. Он решил создать производство, имеющее хорошие перспективы и просто обреченное на успех.

Иван Игнатьевич не только успешный менеджер, но и добрый, сердечный, отзывчивый человек. Он всегда помогал и помогает людям. Оказывает реальную помощь в различных жизненных ситуациях. Несмотря на блистательную карьеру и успех, он остался человеком абсолютно доступным для окружающих.

Георгий Орехов, машинист-регулировщик вспомогательного цеха:



— Иван Саввиди — крепкий хозяйственник. «Донской Табак» все эти годы успешно развивался. И в этом, конечно, огромная заслуга Саввиди. Он дорожит коллективом. Беды других людей воспринимает как свои собственные и всегда готов оказать поддержку не на словах, а на деле. Все это, безусловно, качества очень сильного руководителя и чуткого душевного человека.

Павел Ключкин, машинист сигаретного цеха № 1:



— Он много времени уделяет непосредственному общению с трудовым коллективом.

С моей точки зрения, Иван Саввиди сделал все, чтобы наше предприятие успешно развивалось и имело отличные перспективы.

Уважаемый Иван Игнатьевич! Желаю вам дальнейшего роста, который обязательно принесет пользу и компании, и региону.

Ведь если у человека здоровые амбиции, их не надо сдерживать. Надо смело идти вперед!

Николай Баламутко, слесарь по ремонту оборудования табачного цеха:



— Он всегда радуется, когда встречается рабочих фабрики.

Особенно тех, с кем начинал свой нелегкий производственный путь, кто помог ему стать настоящим табачником, душой большой и дружной табачной семьи.

Несмотря на проблемы, без которых, наверное, невозможно развитие крупного предприятия, Иван Игнатьевич уже будучи генеральным директором, а ныне депутатом Государственной Думы, всегда приходит в цеха с улыбкой. И от этого у нас, рабочих, на душе становится тепло и светло.

Олег Махонин, машинист-регулировщик сигаретного цеха № 1:



— Саввиди — требовательный, но справедливый руководитель, волевой и целеустремленный человек.

Он уверенно идет к поставленной цели, несмотря на возникающие препоны и барьеры. Думаю, иначе он бы не стал ни генеральным директором «Донского Табака», ни депутатом Государственной Думы России.

Желаю вам самого главного — здоровья. И, конечно же, успехов в достижении поставленных целей.

И очень хочется, чтобы за глобальными делами вы не забывали родное предприятие.

Ирина Полянская, машинист сигаретного цеха № 1:

— Внимательный и чуткий человек. С ним всегда можно общаться просто, на равных. Слово с человеком, который работает с тобой за одним станком. Саввиди остался таким же, даже когда стал генеральным директором «Донского Табака». Все равно всегда первым подходил и интересовался: «Как дела? Никто не обижает?».

Ему все интересно. Например, все ли нормально у меня дома или что мы думаем о том или ином его решении. В частности, я исполняла обязанности мастера третьей смены, когда было принято решение о назначении Галины Ивановны Островерховой на пост главы компании.

Пришел Иван Саввиди, отозвал меня в сторону и спросил, что я об этом думаю. Я ответила честно, что решение правильное. И сейчас, несмотря на то, что Иван Игнатьевич депутат Государственной Думы, дистанции не ощущается.

В конце декабря, он пришел на производство в два часа ночи. Мы спросили: «Почему не спится?» «Я только из самолета, из Москвы прилетел», — ответил Саввиди. Он общался с нами минут 15-20. Интересовался всем: работой, домом и семьей.

Нас это приятно удивило и поразило. Иван Игнатьевич, желаю вам крепкого здоровья, долгих лет жизни, успехов во всех ваших делах. Оставайтесь всегда таким, какой вы есть. И пусть ваши родные и близкие будут рядом с вами чувствовать себя самыми счастливыми людьми на свете.

Галина Грановская, машинист сигаретного цеха № 2:

— Говорят, что он — жесткий человек. Но лично я не помню случая, когда он проявлял жесткость по отношению к другим. Став генеральным директором компании, сохранил свои лучшие человеческие качества. Желаю ему удачи во всех начинаниях. Здоровья и благополучия семье.

Ирина Демахина, мастер табачного цеха:

— Знаю Ивана Игнатьевича очень давно. Мы работали в табачном цехе в одной смене и, можно сказать, у нас сложились дружеские отношения. Саввиди — целеустремленный человек с очень сильным, мужским характером.

Он очень надежный человек. Если брался за какое-то дело, то обязательно доводил его до конца. Причем качество работы было безупречным. У нашего Ивана светлая голова и золотые руки. Но главная его черта — невероятное человеколюбие.

Дорогой Иван Игнатьевич! Никогда не останавливайтесь на достигнутом и смело идите вперед. Пусть все ваши начинания имеют славное продолжение! Пока с нами Иван Саввиди, «Донской Табак» будет жить и развиваться!

Светлана Добрыднева, руководитель группы по торговым активностям:

— Саввиди всегда открыто говорит о своих требованиях к каждому работнику компании, на какие результаты он рассчитывает, что ждет от человека, которого берет в свою команду. Успешно управлять таким большим предприятием и иметь поддержку огромного коллектива может только бесспорный лидер.

Иван Саввиди добился статуса «Донского Табака» как предприятия, с которым хочется связать всю жизнь. Он в очередной раз доказал всем, что человек сам строит свое будущее, став в декабре 2003 года депутатом Государственной Думы России. Теперь у него есть возможность сделать много полезного для людей.

Иван Игнатьевич, хочу пожелать вам сил и здоровья, чтобы ваш трудный, но очень интересный и насыщенный жизненный путь был наполнен любовью близких, поддержкой окружающих вас людей и душевной гармонией. Желаю вам больше радости и меньше разочарований, стойкости и выдержки, добра и благополучия. У вас есть огромная любовь и поддержка коллектива.

ПОЗРАВЛЕНИЯ ОТ ПРЕДПРИЯТИЙ

Желаем Ивану Игнатьевичу на новом государственном поприще новых свершений и побед, воплощения важных законопроектов. Пусть на этом пути вас окружают единомышленники, друзья, от которых вы получите настоящую поддержку. Знайте, что наш коллектив всегда будет для вас надежным оплотом.



Мы работаем в одной из самых престижных компаний региона, где забота о производстве и людях всегда подкрепляется словом и делом.

Вспоминается фраза из интервью Саввиди, которая звучит таким образом: «Что касается защиты интересов своих людей, то здесь я неумолим». Считаю, эти слова должны стать принципом всех руководителей, как в бизнесе, так и в жизни.

В кризисный момент для «Мясокомбината Ростовского» «Донской Табак» в лице Саввиди стал тем ориентиром, который направил предприятия по пути рыночной экономики, вдохнул свежую струю в жизнь коллектива, дал людям надежду на стабильность.

Забота об обеспечении жителей Ростовской области и всего Южного региона высококачественными колбасными и мясными продуктами — это почетная миссия, которая ко многому обязывает и заставляет стремиться к цели.

Сегодня группа предприятий «Донской Табак» по праву считается одним из лучших работодателей в регионе. И я рад, что мне довелось работать в коллективе этого предприятия, рядом с человеком, который остро чувствует реалии времени и обладает настоящим талантом человеколюбия. Коллективы «Мясокомбината Ростовский» и »Торгового дома «Тавр» выражают уверенность в том, что такие люди должны стоять и у руля государства.

Желаем Ивану Игнатьевичу на новом государственном поприще новых свершений и побед, воплощения важных законопроектов. Пусть на этом пути вас окружают единомышленники, друзья, от которых вы получите настоящую поддержку. Знайте, что наш коллектив всегда будет для вас надежным оплотом.

Счастья вам и вашим близким, здоровья и дальнейшего процветания!

**С огромным уважением,
коллектив и директор ООО «Мясокомбинат Ростовский»
и ООО «Торговый дом «Тавр»
В. А. Шмиглюк**

В 1999 году в истории нашего колбасного завода открылась новая страница: это старейшее предприятие Ростовской области вошло в состав группы компаний «Донской Табак».

Иван Игнатьевич Саввиди принял решение возглавить «Тавр» и инвестировать в его развитие необходимые средства, — этот период стал первым этапом на пути возрождения завода.

Мы хотим выразить свои слова признательности и глубокого уважения Саввиди, благодаря высокому профессионализму, чуткому руководству и дальновидной политике которого производство колбас под маркой «Тавр» вышло на качественно новый уровень.

Главное, мы почувствовали уверенность в завтрашнем дне.

Ее нам придавала совместная работа с коллективом «Донского Табака» и его руководителем.

Наш коллектив с упорством и воодушевлением трудится на благо процветания «Тавра» и группы предприятий. И мы горды тем, что являемся членами дружной корпоративной семьи «Донского Табака», и искренне рады, что такой замечательный человек и руководитель отныне представляет интересы избирателей в Государственной Думе РФ, ни на минуту не забывая о своем большом коллективе. Мы верим, что только все вместе мы добьемся успеха и процветания!

Хочу пожелать вам не встречать на пути непреодолимых препятствий, оставаться и впредь твердым в своих убеждениях, чтобы еще долгие годы вы могли увлекать окружающих своими идеями. Мы, в свою очередь, будем прилагать все усилия, чтобы они воплотились в жизнь. Желаю вам, чтобы каждый день вас окружали преданные друзья, верные помощники и любящие сердца. Желаю здоровья на многие годы, семейного счастья и процветания!

***С огромным уважением,
коллектив и директор ООО «Ростовский колбасный завод «Тавр»
Г. М. Горшенева***

Из всех предприятий, находящихся в группе компаний «Донского Табака», ООО «Фирма «Аква-Дон» одно из самых молодых, но быстро и стремительно развивающихся. У нас работает много молодых, инициативных и перспективных сотрудников, которые, приходя в нашу компанию, отмечают высокий уровень технического оснащения и культуры производства.

Иван Игнатьевич доверяет молодым специалистам, считает необходимым обеспечивать создание новых рабочих мест. Это развитие несет главное — жители города имеют возможность потреблять качественную минеральную и питьевую воду.

Именно Саввиди в 1996 году поверил в то, что необходимо нести здоровье в массы. Благодаря его помощи и личному содействию в настоящий момент предприятие превратилось из небольшого цеха в крупнейшее производство.

С первой выпущенной бутылкой была заложена капля в здоровье каждого ростовчанина — ведь продукция, производимая нашим предприятием, является экологически чистым продуктом.



Забота Ивана Игнатьевича о социальной сфере предприятий — предмет для подражания любому руководителю.

И в этом наша компания всегда берет пример с других предприятий группы под руководством Саввиди.

Иван Игнатьевич, в такой знаменательный юбилей от всей души хотелось бы пожелать вам, чтобы вы всегда так же трепетно относились к здоровью каждого гражданина, живущего в нашей стране, ведь теперь есть реальная возможность реализовывать задуманное на государственном уровне.

В этот день вы услышите много поздравлений и пожеланий. Нам бы искренне хотелось, чтобы они воплотились в жизнь, пусть наша вода станет живым источником вдохновения в новых начинаниях и победах!

***С огромным уважением,
генеральный директор ООО «Фирма «Аква-Дон»
С. А. Зайченко***

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ БИЗНЕСА

В настоящее время группа предприятий «Донской Табак» — объединяет более 40 дочерних и зависимых компаний. «Донской Табак» — один из крупнейших инвесторов в экономику Ростовской области, проекты которого позволили укрепить промышленный и торговый потенциал региона, увеличить количество рабочих мест и налоговые поступления в бюджеты всех уровней.

Совокупные отчисления группы предприятий во главе с компанией «Донской Табак» в бюджеты разных уровней составили в 2003 году около 2,3 млрд рублей, из которых отчисления предприятий, относящихся к табачному бизнесу составили 2,1 млрд рублей, мясной группы — 134 млн рублей, компании «Фирма «Аква-Дон» — 37 млн рублей, птицефабрики «Бройлер Дон» — 8,9 млн рублей.

	<p>Табачный бизнес, производство и реализация табачных изделий.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ОАО «Донской Табак» ▪ ООО «Праймери Дон» ▪ ООО «Донской Табак продажи и маркетинг» 	<p>Предприятия табачного бизнеса группы. По итогам 2003 года объем производства табачных изделий составил 23,2 млрд. сигарет. Доля «Донского Табака» на российском табачном рынке составляет 8 %. Ассортиментный портфель компании насчитывает более 30 наименований.</p>
	<p>Мясной бизнес, животноводство, первичная переработка скота, изготовление колбасных изделий и полуфабрикатов.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ООО «Мясокомбинат Ростовский» ▪ ООО «РКЗ «Тавр» ▪ ООО «Торговый дом «Тавр» 	<p>Предприятия мясного бизнеса группы широко известные под торговой маркой «Тавр». Доля компаний на рынке Ростовской области составляет 30 %. Ассортимент изделий «Тавра» насчитывает 200 наименований.</p>
	<p>Производство экологически чистой питьевой воды, производство и реализация бутилированной минеральной и питьевой воды.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ООО «Фирма «Аква-Дон» 	<p>Компания занимает лидирующие позиции на рынке минеральных и питьевых вод на Юге России. Ассортиментный ряд продукции в настоящий момент насчитывает 14 наименований.</p>
	<p>Птицеводство производство цыплят-бройлеров.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ООО «Бройлер Дон» 	<p>Рост и развитие производственных мощностей птицефабрики «Бройлер Дон», бывшей Чалтырской птицефабрики «Дон 25», стали результатом технического переоснащения производства. Размер инвестиций в развитие предприятия уже составил 4 млн. долларов.</p>
	<p>Производство плодоовощной консервированной продукции.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ООО «Донские Соки» 	<p>Предприятие производит соки, напитки, консервированную продукцию. Компания выпускает 50 наименований плодоовощной консервации, производственная мощность предприятия составляет 20-25 млн. условных банок в год.</p>
	<p>Сфера развлечений и досуга.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ФК «Ростов» ▪ ООО «Парк» ▪ ТЦ «21 век» ▪ Рестораны «Эдем», «Театральный» ▪ Кафе «Ростовчанка», «Каскад» и др. 	<p>Предприятия непромышленной сферы группы. Основная задача — восстановление социальных, культурных, досуговых центров Ростова-на-Дону в интересах жителей города.</p>

МЯСНОЕ ДЕЛО

Аристотель сказал: «Жизнь требует движения». Это на 100% относится и к динамично развивающимся отечественным предприятиям. Отрадно, что таких немало в моей родной Ростовской области.

Причем эти производства не только развивают основное направление, но и объединяются с другими компаниями по типу агропромышленных и отраслевых холдингов. Они выпускают экологически чистые продукты, имеющие устойчивый потребительский спрос. Реализуются перспективные и потенциально прибыльные проекты.

В частности, сегодня на Юге России нами создается один из крупнейших мясных холдингов с собственной сырьевой базой.

И. И. Саввиди



В последнее время средства массовой информации все чаще пишут о повышении инвестиционной привлекательности Ростовской области. Растет финансовый и промышленный потенциал Дона, агропромышленный комплекс постепенно укрепляет свои позиции. Свой весомый вклад в этом процессе по итогам 2003 года внесли предприятия группы компаний «Тавр».

По итогам 2003 года доля мясной продукции «Тавр» на рынке Ростовской области составляет около 30%.

Благодаря техническому перевооружению производства и выделению необходимых средств на развитие этой сферы, в течение последних 4 лет количество рабочих мест выросло в 4 раза, а среднемесячная зарплата сотрудников повысилась в 5 раз.



В Ростове-на-Дону продукция «Тавра» представлена в 90% торговой сети города. «Тавр» вырабатывает в среднем более 60 тонн колбасы и изделий из мяса в сутки. Приоритетным направлением развития компании на ближайший период является завоевание позиций на рынке колбасной продукции в Южном Федеральном округе. К концу года «Тавр» планирует освоить 20% рынка, заняв лидирующее положение.

ООО «Мясокомбинат Ростовский» по итогам 2003 года включен в список ведущих предприятий сырьевого комплекса Ростова-на-Дону и Ростовской области, а продукция ООО «РКЗ «Тавр» в четвертый раз стала обладателем почетных всероссийских наград. И хотя агропромышленный сектор Дона в сфере животноводства пока значительно уступает нашим кубанским соседям, о позитивном развитии мясоперерабатывающих предприятий группы компаний

«Тавр» говорить можно с полной уверенностью — в этом, безусловно, заслуга Саввиди.

В 1998 году в стране, после дефолта, для ЗАО «Тавр» возврат заемных средств оказался непосильной ношей. Усугубляющим положение фактором оказалось и резкое удорожание, нехватка сырья, что привело к неуклонному снижению объемов производства. Под вопросом оказалось выполнение социальных программ предприятий...



Решение найти стратегического инвестора в тот момент было жизненно важно для компаний. В вопросе поиска такого инвестора помогла администрация Ростовской области, и лично губернатор Владимир Федорович Чуб, который предложил Ивану Игнатьевичу Саввиди заняться мясным бизнесом. Благодаря одному из самых видных бизнесменов региона, «Тавр» получил заем в 8 млн рублей.

Лето 1998 года стало переломным этапом в истории предприятий, известных ныне как группа компаний «Тавр», — в лице Саввиди компании обрели не только стратегического инвестора, но и стали новым перспективным направлением группы «Донского Табака». «Донской Табак» выкупил долги «Тавра», инициировал изменения в организационной структуре и управлении компаниями.



Увеличение выработки мяса и мясосырья «Мясокомбинатом Ростовским» в 9 раз произошло уже в течение первых 3-х месяцев после вхождения в группу «Донского Табака». Вскоре и колбасные изделия стали появляться на прилавках торговых точек далеко за пределами Ростова-на-Дону, — продукция «Тавра» стала популярной и любимой потребителями.

Только за период работы «РКЗ «Тавр» с августа 1999 года по 2003 год объемы производства увеличились в 6 раз, значительно возросло среднесуточное производство колбасных изделий (по итогам 2003 года, этот показатель составил около 63 тонн, в сезонный период среднесуточный объем производства достигал почти 100 тонн).

Предприятие вошло в число ведущих производителей региона. Решением Саввиди были направлены значительные финансовые ресурсы на закупку нового импортного высокопроизводительного оборудования по производству сырокопченых колбас, деликатесных изделий. Высококласное австрийское, немецкое и итальянское оборудование было установлено в «РКЗ «Тавр». Сегодня это огромный современный комплекс по производству колбасных и мясных изделий, который производит колбасную и мясную продукцию в соответствии с высокими европейскими стандартами.

В настоящий момент продолжается техническая реконструкция производства — разработана инвестиционная программа общей стоимостью свыше 2,4 млн евро, которую «РКЗ «Тавр» планирует завершить к середине

2004 года. Реализация проекта стала возможной благодаря поддержке Саввиди и администрации Ростовской области. С завершением этого проекта предприятие должно выйти на среднесуточный объем производства продукции более 100 тонн колбасных изделий.

Сегодня торговая марка «Тавр» стала достижением и гордостью нашего региона. Группа компаний с одноименным названием выпускает уже более 200 наименований продукции.

Идет работа по разработке и выпуску новых видов продукции. Параллельно идет освоение новых рынков сбыта на территории Южного Федерального округа. В 2003 году «РКЗ «Тавр» в четвертый раз стал обладателем наград Всероссийской программы «100 лучших товаров России» — звание лауреата получили элитные сырокопченые колбасы «Донская» и «Слава».

На 11-й международной выставке-ярмарке «ПРОДЭКСПО-2004», проходившей в начале февраля 2004 года в Москве, серебряной медали и звания «Лучший продукт-2004» удостоены новые виды продукции марки «Тавр» — колбаса вареная «Любительская» высшего сорта (выполненная в соответствии с ГОСТом) и ветчина вареная «Донская».

Следствием улучшения финансово-экономической ситуации стал, безусловно, иной морально-психологический климат на предприятии, возросла мотивация персонала.

За последний год средняя зарплата сотрудника «РКЗ «Тавр» составила около 10 000 рублей, заработная плата работников «Мясокомбината Ростовского» увеличена в 2,5 раза.

Отрадно, что работники производственных предприятий удовлетворены своей работой и считают группу компаний «Тавр» одним из лучших работодателей в городе.

Труд в мясоперерабатывающей отрасли — тяжелая ежедневная работа, результат которой зависит от профессионализма каждого работника, участвующего в производстве и реализации продукции, начиная от обвальщика сырья, заканчивая торговым представителем.

За время реорганизации предприятий группы «Тавр» не утрачено главное достояние предприятия — высокопрофессиональный персонал (на «Тавре» работают одни из самых лучших специалистов-технологов отрасли — заслуженные работники пищевой индустрии РФ М. А. Викерина, Л. М. Дудина, высокими правительственными наградами обладает и директор ООО «РКЗ «Тавр» Г. М. Горшенева), приглашены на работу новые специалисты.

Саввиди умело использовал опытный, высокопрофессиональный кадровый потенциал предприятий, способствовал привлечению молодых специалистов. По настоянию главы группы компаний происходит постоянное обучение и ротация персонала.

С самого начала у Ивана Игнатьевича с коллективом группы компаний «Тавр» сложились отношения, основанные на доверии и сотрудничестве.

По словам самих работников, дело не только в уверенности в завтрашнем дне, возможности получать достойную зарплату, но и в том, что каждый специалист «Тавра» почувствовал и по-настоящему ощутил, что у предприятий появился настоящий лидер, дальновидный бизнесмен, ратующий за дело и благополучие людей.



БИЗНЕС ЧИСТОЙ ВОДЫ

Я убежден, что чем выше благосостояние народа, тем больше он думает о своем здоровье. Я считаю, что у нас в регионе проблема с чистой водой. Вложив деньги в чистую воду, я прекрасно понимал, что у нас еще нет культуры пить чистую воду.

Но я верил, что наш народ начнет заботиться о своем здоровье. Этот момент настал.

Я убежден, что за этим предприятием огромное будущее.

И. И. Саввиди



Годом образования ООО «Фирма «Аква-Дон» стал 1996. Именно тогда Иван Игнатьевич Саввиди стал единственным, кто поверил в новый проект и инвестировал в производство минеральных вод денежные средства.

Если бы не его личное участие, то данный проект в настоящий момент вряд ли бы существовал и ростовчане, возможно, не узнали бы таких известных на сегодняшний день торговых марок, как «Аксинья», «Иверская», «Капля живой воды».

Именно благодаря участию Саввиди в судьбе этого предприятия, ростовчане пьют минеральные и питьевые воды от компании «Фирма «Аква-Дон» и ежедневно заботятся о сохранении своего здоровья.

За время существования предприятие из небольшого цеха с численностью работников 12 человек и общей производительностью 1 500-2 000 бут/час выросло в один из крупнейших заводов по производству минеральных и питьевых вод с общей численностью работников 144 человека и производительностью около 12 000 бут/час.



Необходимо отметить, что в период становления предприятие не имело в наличии ни инфраструктуры, ни системы водоподготовки и выпускало продукцию только в 1,5-литровой таре.

На сегодняшний день на предприятии работает четыре полностью автоматизированные линии по производству и розливу минеральной и питьевой воды в 0,5, 1,5, 5, 19-литровую тару.

Также необходимо отметить, что, начиная свою деятельность в 1996 году, предприятие добывало минеральную воду из одной скважины.

Сейчас на предприятии вода добывается из трех скважин, разработанных и находящихся на территории компании.

В 1996 году ООО «Фирма «Аква-Дон», начав свою деятельность с выпуска одной торговой марки «Аксинья», увеличила ассортиментный ряд до 14 позиций, среди них такие известные и любимые потребителями бренды — «Аксинья», «Иверская», «Наша марка», «Капля живой воды».



Все эти достижения были завоеваны благодаря личному вкладу Саввиди в развитие предприятия и пониманию роли такого производства в деле сохранения здоровья жителей региона.

В настоящий момент предприятие является современным производственно-промышленным комплексом, использующим в процессе производства высокотехнологичные линии итальянского и немецкого производства.

Рост потребительского спроса на продукцию ООО «Фирма «Аква-Дон» позволил в 2003 году существенно увеличить производственные мощности компании за счет приобретения нового высокотехнологичного оборудования. В связи с вводом в эксплуатацию новой линии мощность производства возросла на 40 %.



Современное оборудование, благодаря которому производственная мощность завода увеличилась на 7000 бутылок в час, и уровень контроля качества выпускаемой продукции позволяют компании выйти на качественно новый уровень бизнеса, занять одну из лидирующих позиций среди производителей российского рынка минеральных и питьевых вод.

В настоящее время «Фирма «Аква-Дон» контролирует 36% ростовского рынка и расширяет регионы продаж. В 2003 году была полностью изменена сбытовая политика компании.

Если ранее реализацией продукции занимался отдел сбыта предприятия, то в настоящий момент система сбыта полностью делегирована крупному

дистрибьютору — ООО «Миллениум», а точнее, его структурному подразделению компании «Миллениум-Аква».

Профессионализм сотрудников «Миллениум-Аква», оперативное выполнение заявок и большой автопарк обеспечивают лучшее позиционирование продукции в торговой сети города и области, высокую представленность в местах продаж, и, следовательно, доступность продукта для конечного потребителя,

В связи с тем, что все большее число жителей города и области следует активному и здоровому образу жизни, регулярно посещает фитнес-клубы и тренажерные залы, возникла потребность в выпуске воды со спортивной пробкой.

Появление минеральной воды «Аксинья» с пробкой «push pull» стало новшеством на ростовском рынке.

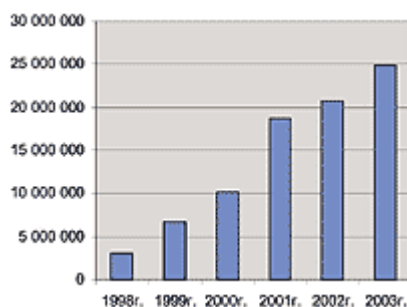
Ранее в этом сегменте были представлены только дорогостоящие марки «Виттель» и «Эвиан».

В настоящий момент лабораторией предприятия разрабатываются новые марки воды, которые в будущем составят серьезную конкуренцию товарам, уже присутствующим на региональном рынке.

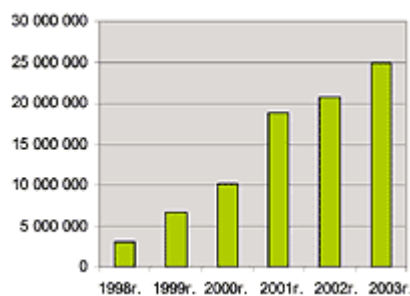
На сегодняшний день продукция предприятия широко известна в ЮФО. По результатам опроса потребителей на предмет наибольшей популярности торговых марок среди минеральных и питьевых вод, восемь человек из десяти называют бренды — «Аксинья», «Иверская», «Капля живой воды», «Наша марка».

На сегодняшний день, обладая новыми мощностями производства и, благодаря сотрудничеству с новым дистрибьютором, руководство ООО «Фирма «Аква-Дон» планирует освоение новых регионов, выход на новые рынки сбыта с целью предложить более широкому кругу потребителей высококачественную и полезную минеральную и питьевую воду.

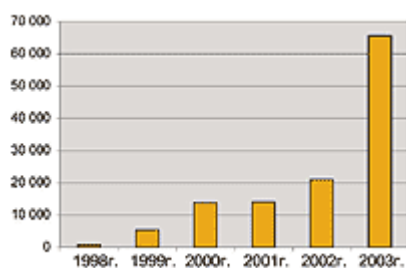
Всех этих успехов «Фирма «Аква-Дон» достигла благодаря профессиональной работе сотрудников предприятия, и, при содействии и личном участии Ивана Игнатьевича Саввиди.



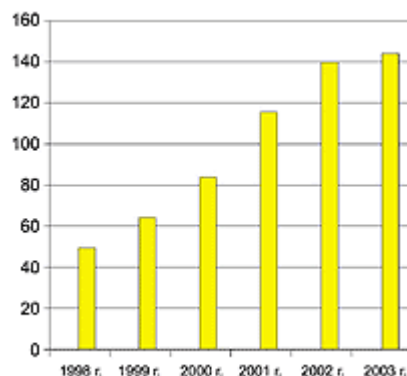
Динамика объемов производства компании «Фирма «Аква-Дон» (л.)



Динамика объемов продаж компании «Фирма «Аква-Дон» (л.)



Динамика инвестиций в развитие компании «Фирма «Аква-Дон» (тыс. руб.)



Динамика роста численности персонала компании «Фирма «Аква-Дон»

Поздравляем!

*Поздравляем с юбилеем!
Вы сегодня в апогее
Наших почестей, речей.
Сорок пять — Ваш юбилей.
45 — быть может, и немало.
Еще рано подводить итог.
45 — прекрасное начало
В жизни, полной счастья и тревог.
От души мы Вам желаем:
Будьте просто уважаем
Всеми нами, как сейчас!*

С Днем рождения, Иван Игнатьевич!

Коллектив ООО «Фирма «Аква-Дон»

(Материалы подготовлены при содействии
отдела маркетинга компании «Фирма «Аква-Дон»)

Я — РОСТОВЧАНИН

Я не пытаюсь расшифровать, что движет человека к меценатству. В большей степени, я бы сказал, что состояние души. Когда идешь по ее зову и видишь плоды своего труда — наступает момент внутренней гармонии, и ты можешь сказать, что нужен не только себе, но и людям.

Я — ростовчанин, и я люблю свой город. Мои реальные дела говорят о том, что я хочу жить и состариться в Ростове...

И. И. Саввиди

Проводя в жизнь идею корпоративной социальной ответственности, компания реализует комплекс мероприятий в интересах самых различных социальных групп.

Среди основных направлений благотворительной помощи выделяются поддержка объектов социального назначения, учреждений спортивной, культурно-образовательной и духовной сферы, индивидуальная поддержка физических лиц и собственные социальные проекты.

В 2003 году компанией «Донской Табак» в качестве благотворительной и спонсорской помощи было выделено 5,1 млн. рублей:

В том числе организациям	Сумма благотворительной помощи (тыс.рублей)	В том числе организациям	Сумма благотворительной помощи (тыс.рублей)
Спортивным	605	Общественным	507
Образовательным	451	Религиозным	1 941
Культурным	546	Здравоохранению	420

Образование

Компания уделяет внимание воспитанию подрастающего поколения. Помощь образовательным учреждениям и организациям — часть благотворительной деятельности предприятия.



«Донской Табак» принимает участие в проектах Министерства общего и профессионального образования, Городского управления образования и районных администраций.

Компания учредила стипендии студентам и премии выпускникам школ Ростова-на-Дону. Компьютеризированы учебные аудитории, методические кабинеты Ростовского

Государственного Университета (РГУ) и классы ряда средних школ города. «Донской Табак» оказывает поддержку музыкальной школе им. П. И. Чайковского.

Среди благотворительных инициатив предприятия — учреждение премии победителям конкурса «Учитель года». При участии компании проведена реконструкция Дома ребенка в Ростове-на-Дону, поддерживаются давние дружеские отношения с детскими домами города.

Здравоохранение



Из года в год компания «Донской Табак» оказывает благотворительную финансовую помощь медицинским учреждениям.

При ее поддержке проведены ремонт и оснащение поликлиник города, реконструкция помещений Областной клинической детской больницы.

Для Городского онкологического диспансера приобретено новое оборудование для операционной. Предприятие оказывает помощь Окружному военному госпиталю и Ростовскому областному госпиталю ветеранов войны, где военнослужащие проходят лечение и реабилитацию. В Ростовском областном центре образования незрячих детей оборудован слуховой кабинет. «Донской Табак» выделил средства на обучение врачей-специалистов клиники Ростовского государственного медицинского университета (РГМУ), покупку медицинского оборудования для кафедры университета.

Духовная сфера



Компания принимает участие в процессе возрождения православных традиций на родной земле. При финансовой поддержке предприятия к 250-летию Ростова-на-Дону установлен памятник Св. Димитрию Ростовскому, построена колокольня Собора Пресвятой Богородицы.

Сооружение Прихода Святого Димитрия Митрополита Ростовского на территории города также стало возможным при участии компании. В 2003 году «Донской Табак» выделил средства Вознесенскому храму на строительство Воскресной школы.

Общественные организации



Компания «Донской Табак» ежегодно оказывает помощь обществам инвалидов ВОВ Ростова-на-Дону и принимает участие в проведении мероприятий ко Дню Победы.

Поддержка службы милосердия Красного Креста также давняя традиция предприятия.

Компания думает и о детях, лишенных родительского тепла. Предприятие финансирует Детский фонд и фонды инвалидов детства. «Донской Табак» поддерживает благотворительную общественную организацию детей-инвалидов «Дети в беде» и »Пони-клуб «Барби» для детей инвалидов».

Социальная поддержка населения



Компания участвует в ремонтных и строительных проектах объектов социального назначения, среди которых ремонт жилья инвалидов и участников ВОВ.

При непосредственном содействии «Донского Табака» было построено Отделение социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов.

Предприятие также оказывает адресную помощь жителям города.

Культура



«Донской Табак» оказывает помощь в сохранении и восстановлении памятников культуры и истории.

Финансовая поддержка Областного музея краеведения является давней традицией предприятия.



Ежегодно при участии компании музей проводит выставки, среди которых экспозиция, посвященная 350-летию со дня рождения Димитрия Ростовского — покровителя города.

В 2002 году Иван Саввиди стал лауреатом форума российских музейных работников «Интермузей» в номинации «Лучший меценат музейного дела».



Среди театральных и эстрадных представлений, проходящих при участии «Донского Табака», гастроль Имперского русского балета, Государственного академического театра, театра «Табакерка»; фестиваль «Цветы и песни Сан-Ремо в Ростове», концерты популярных российских и зарубежных исполнителей.

В 2003 году компания «Донской Табак» стала генеральным спонсором первого Ростовского джазового сезона. В шести концертах фестиваля принимали участие известные российские и зарубежные джазовые исполнители.

Уже традиционным стало участие «Донского Табака» в организации межрегионального детско-молодежного «Праздника детства» и конкурса красоты «Ростовская красавица».

Хоровая капелла «Анастасия» при Ростовской государственной консерватории им. Рахманинова при участии «Донского Табака» провела конкурс «Певчие третьего тысячелетия». Компания оказывает помощь самодеятельным творческим коллективам Ростова-на-Дону, среди которых народный хор ветеранов «Фронтовичка».

Инвестиции в инфраструктуру региона — также часть политики корпоративной социальной ответственности предприятия. В течение трех лет, в целях поддержки и развития социально-культурной сферы Ростова-на-Дону, компанией «Донской Табак» реализуется инвестиционный проект по реконструкции парка Революции.

На его территории в июне 2002 года был открыт развлекательный центр «Планета Чудес», общей площадью более 17 гектаров. Одной из зон современного комплекса отдыха и развлечений является парк аттракционов «Шум-Гам-Лэнд».

В 2003 году в парке был установлен экстремальный суператтракцион «Танго» — третий по счету подобный аттракцион в мире. Главной достопримечательностью парка Революции является светомузыкальный фонтан, скульптурная композиция которого в процессе реконструкции была сохранена и отреставрирована.

В планах компании — реконструкция Зеленого Театра и строительство Аква-парка.

Спорт

Большое значение компания придает работе со спортивными учреждениями и организациями. Среди проектов — проведение спортивных мероприятий и соревнований, в том числе турнира по дзюдо на кубок президента, финансирование спортивных школ «21 ВЕК» и «Аксай», а также патронаж талантливых молодых спортсменов.

В июне 2003 года компания организовала розыгрыш 500 путевок в Москву на кубок России по футболу среди болельщиков футбольного клуба «Ростов».

Компания принимает участие в работе Федерации бильярдного спорта Южного Федерального округа (ФБС ЮФО), целью которой является популяризация бильярда, организация и проведение городских, областных и межрегиональных соревнований по бильярду, развитие сотрудничества между федерациями регионов. ФБС ЮФО основана в ноябре 2002 года, ее президентом является Иван Саввиди. Поездки спортивных клубов города на соревнования стали возможными благодаря поддержке компании.

ПОЛИТИКА САВВИДИ



Уважаемый Иван Игнатьевич!

Сердечно поздравляю Вас с Днем рождения! Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья и благополучия, мира и добра Вам и Вашим близким, успехов в Вашей многогранной деятельности на благо процветания России.

Пусть в дальнейшем Ваш плодотворный труд содействует стабильности, взаимопониманию и согласию на российской земле.

**С уважением,
Глава администрации (Губернатор) Ростовской области
В. Ф. Чуб**

Портрет Ивана Саввиди был бы неполным без рассказа о нем, как о политике. Лидер «Донского Табака» трижды участвовал в выборах.

И каждый раз он одерживал убедительную победу, оставляя позади своих политических оппонентов. Сегодня мы предлагаем вашему вниманию вспомнить то, как проходили все три избирательные кампании, ставшие яркими звеньями в политической эволюции Саввиди.

Победа над недоверием

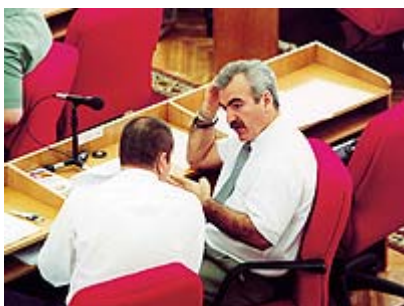
Нешуточные предвыборные баталии развернулись в Ростовской области зимой 1998 года. И неудивительно: на 45 мест в Законодательном собрании Ростовской области претендовало сразу двести (!) человек.

Решающий день — 29 марта



Среди претендентов в депутаты ЗС РО был генеральный директор компании «Донской Табак» Иван Саввиди — беспартийный кандидат. В политике он был новичком, но, несмотря на это, его позиция отличалась от многих других четкостью мысли и принципиальностью.

«Долг настоящего гражданина России — жить и работать под российским флагом, — говорил глава «Донского Табака». — Надо делать все возможное для возрождения и прогресса нашей Донской земли. Честь российского патриота — оставаться в России и работать для ее процветания».



Свой патриотический долг Иван Саввиди видел еще и в том, чтобы развивать донскую экономику, поддерживать культуру, защищать людей от бедности. «Победить нашу нищету — задача наша



и более ничья, — подчеркивал табачный кандидат. — Поэтому власть обязана сделать все для развития нашего российского производства.

Это значит: помогать достойным — тем, кто хочет и может работать. Тогда будут и деньги, и прогресс, и процветание».

Иван Саввиди лично участвовал во всех встречах с избирателями.



«Однажды нас пригласили выступить перед жителями небольшого микрорайона Ростова, в клубе должно было собраться не более двадцати человек, — вспоминает нынешний генеральный директор «Донского Табака» Галина Островерхова, которая весной 98-го возглавляла предвыборный штаб Саввиди. — Иван Игнатьевич не раздумывая сказал: «Едем. Это наши избиратели!»

В том, что он говорил людям, не было ни пустых обещаний, ни попыток очернить своих политических соперников. Саввиди говорил о том, что близко каждому человеку.

Даже его призывы отличались редкой по тем временам интеллигентностью и корректностью.



Например, в листовках, распространенных от имени Ивана Игнатьевича, было сказано:

«29 марта мы должны одержать победу над равнодушием и недоверием к власти! Придите на выборы и отдайте свой голос тому, кто делом смог доказать свою способность решать наши общие проблемы!».

Между прочим, Иван Саввиди, в отличие от многих других кандидатов, отказался от помощи профессиональных политтехнологов. По его мнению, о нем никто не расскажет лучше тех людей, которые знают его лично.

Поэтому в предвыборном штабе работали сотрудники «Донского Табака», а доверенными лицами кандидата стали люди, которых по праву можно считать друзьями Саввиди и чьему мнению в Ростове доверяет и власть, и бизнес. И они, и сам кандидат объясняли, почему люди бизнеса обязательно должны идти во власть.

«В доме нужен хозяин, тогда будут и мир, и порядок, и достаток, — убеждал Иван Саввиди. — Тот, кто показал, что умеет управлять, сумеет принести пользу городу, области, стране. Таких людей и надо выбирать депутатами».

И действительно: только квалифицированный практик, знающий цену деньгам, сможет содействовать наполнению государственной казны, уберечь

бюджетные средства от разбазаривания, обеспечить их экономное и справедливое расходование.

Отчасти именно это и определило результаты выборов — Иван Саввиди победил и занял свое законное место в Законодательном собрании Ростовской области. С первых дней своей работы он стал поддерживать усилия администрации Ростовской области, направленные на подъем региональной экономики. Эта задача, столь понятная и близкая директору Саввиди, стала главной для Саввиди-законодателя.

Закрепление пройденного

За четыре года работы в Законодательном собрании области Иван Саввиди ни на шаг не отступил от своих принципов.

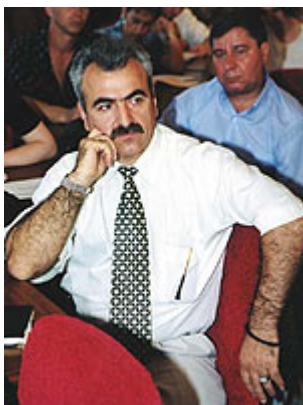


Люди убедились в том, что есть действительно депутаты, которые не бросают слов на ветер, которые не говорят о виртуальном всенародном благе, а работают на благо своего региона и живущих здесь людей.

Как законодатель, Иван Саввиди, в частности, добился качественного дополнения областного Закона «О поддержке инвестиционной деятельности на территории Ростовской области», который стал основой программы поддержки социальной сферы, жилищного строительства и коммунального хозяйства региона.

Как практик, глава «Донского Табака» доказал, что под его руководством может успешно развиваться не только табачное производство, но и другие крупные предприятия региона.

Например, к началу 2003 года предприятие «Тавр» из фактического банкрота превратилось в успешного производителя, на базе которого сегодня создается мясной холдинг. ООО «Фирма «Аква-Дон» усилила свои позиции как производитель питьевой воды и вошла в число лидеров регионального рынка.



Да и «Донской Табак» не остановился в своем динамичном развитии. В промышленной зоне на левом берегу Дона был построен комплекс по переработке табачного сырья.

И можно смело говорить: такого сосредоточения самой современной техники, таких условий труда нет не только в России, но и в Восточной Европе. Ростовчане постепенно стали забывать о табачном запахе, который долгие годы витал вокруг фабрики, расположенной в центре донской столицы.

Принцип: «Дышать чистым воздухом, жить в чистом городе!» — был одним из главных в программе кандидата Ивана Саввиди на выборах депутатов Законодательного собрания в марте 2003 года. По его мнению, работа

промышленных предприятий в центре Ростова создает угрозу здоровью горожан. Поэтому вынос производств в промзону является важнейшей задачей.



«Донской Табак», запустив в загородной зоне табачное производство и начав строительство сигаретной фабрики, показывает хороший пример того, что это можно и нужно делать в кратчайшие сроки», — подчеркивал депутат.

Его новая предвыборная программа стала более подробной и конкретной, но при этом Иван Саввиди не изменил своим главным принципам, озвученным еще в 1998 году.

Судите сами: «От депутатов прежде всего зависит принятие законов — привлекающих в регион инвестиции; законов, обеспечивающих условия для благоприятного развития предприятий; законов — защищающих отечественного товаропроизводителя. В этом я вижу основной смысл моей работы в Законодательном собрании».

Еще один важный принцип кандидата Саввиди — забота о людях, отстаивание социальной справедливости.

Ведь власть, по мнению депутата, тогда является сильной, когда она может социально защитить своих граждан.



А для этого, на законодательном уровне, надо «разработать и внедрить механизмы, реально обеспечивающие принцип социальной справедливости по отношению к людям».

По мнению Ивана Саввиди, социальная справедливость заключается, например, в том, чтобы повышение тарифов на электроэнергию не затрагивало малообеспеченных граждан: «Надо вычислить нормальные потребности ростовской семьи, определить оптимальный уровень потребления и установить льготы.

А по рыночным тарифам (то есть, без льгот) должны платить состоятельные люди, использующие много электробытовых приборов».

И это еще не все. Средний размер пенсий, уверен депутат, должен быть не меньше реального прожиточного минимума. «Необходимо изыскивать дополнительные возможности увеличения пенсий и пособий, активно вовлекая в эту работу ростовские предприятия», — уверен Саввиди.

Снова табачный кандидат поднимает вопросы, понятные каждому избирателю. Причем говорит не голословно, не делает популистских заявлений, а предлагает варианты решения проблем. В результате Иван Игнатьевич снова одерживает убедительную победу на выборах и во второй раз становится депутатом Законодательного собрания.

Качественно иной уровень

7 декабря 2003 года Иван Саввиди был избран депутатом Государственной Думы Российской Федерации. И это стало логичным продолжением его политической карьеры. Напомним, генеральный директор «Донского Табака» баллотировался в составе регионального списка партии «Единая Россия».



Это несколько сдерживало его активность как кандидата, поскольку все предвыборные мероприятия должны были проходить в рамках общепартийной программы. Однако на тех встречах, в которых Иван Саввиди участвовал как кандидат в депутаты российского парламента, он неоднократно объяснял, почему ему необходимо там работать: «я должен выйти на принципиально иной уровень управления».

Под таким уровнем Иван Игнатьевич прежде всего понимает непосредственное участие в разработке государственных законов, которые должны сделать людей счастливее, а Россию — богаче.

По мнению Ивана Саввиди, в Государственной Думе должны быть те, кто реально сможет защитить права собственности, а следовательно, и людей, которые эту собственность приумножают. А табачники, как, впрочем, и работники других предприятий нашего агропромышленного холдинга, безусловно, относятся к таким людям.

7 декабря, по данным областной избирательной комиссии, за «Единую Россию» проголосовало около 40% жителей Ростовской области, участвовавших в выборах. Партия власти одержала уверенную победу: она набрала очков в два-два с половиной раза больше, чем ее основные политические оппоненты. Это позволило таким партийным кандидатам, как Иван Саввиди, работать в новом составе российского парламента.

Уже став депутатом Государственной Думы РФ, Иван Саввиди не раз высказывался за то, что наша страна должна стать единой и процветающей: «В России не произойдет качественных изменений, если она не будет единой. Нам как воздух необходима консолидация всех слоев общества. Это сделает нашу жизнь чище, лучше, богаче, а значит, и счастливее».

По мнению Ивана Саввиди, сегодня быть россиянином почетно. Почему? Прежде всего потому, что в нашей стране сильная президентская власть. А во-вторых, потому, что в России взят курс на укрепление национальной экономики.

«Это — настоящая эволюция, и она будет продолжаться, — уверен наш депутат Госдумы. — Ведь вчерашнего дня в России уже никогда не будет. У нее есть только сегодняшний и завтрашний день».

РЕАЛЬНЫЙ ЧЕЛОВЕК

Ивану Саввиди — 45. Это тот рубеж, на котором, наверное, уже можно подвести определенные итоги пройденного жизненного пути.



Для Саввиди этот путь отмечен многими яркими событиями: приход на табачную фабрику, избрание на должность генерального директора, победа на выборах в Законодательное собрание Ростовской области и в Государственную Думу России.

Впрочем, сам Иван Игнатьевич не считает свое 45-летие чем-то особенным. Юбиляр рассказал о чем думает, на что надеется, о чем мечтает в интервью нашему журналу.

— Иван Игнатьевич, 45 лет — рубеж, на котором, наверное, уже можно подвести определенные итоги. Как вы оцениваете этот период?

— Существует мнение: если человек до сорока лет не состоялся и не разбогател, то можно и не начинать. Наверное, это так. Но лично для меня 40-45 лет — обычный возраст. Он заставляет меня над чем-то задуматься и что-то корректировать. Но подводить итоги, даже предварительные, слишком рано.

— Каким жизненным принципам вы следуете?

— Могу сказать, какими правилами я руководствуюсь. Прежде всего, каждый день своей жизни я посвящаю качественной реализации себя как личности. Однажды, когда мне было неполных 18 лет, мама узнала о моем решении бросить институт и пойти в армию.

Это ее очень сильно расстроило. Я подошел к ней и сказал: «Не плачь. Я жизнь проживу так, чтобы тебе никогда не было стыдно за своего сына и за его поступки». И с тех пор я четко слеую этому правилу.

Сейчас мамы уже нет. Я прихожу на кладбище, сижу над ее могилой и думаю о том, насколько правильными или неправильными являются мои сегодняшние поступки. И от такого мысленного диалога с мамой мне становится легче. Я абсолютно убежден: человек должен жить так, чтобы родителям и детям не было стыдно за его поступки, чтобы окружающим людям было комфортно рядом с ним.

И вне всяких сомнений: я хочу жить богато среди богатых и счастливо среди счастливых.

Невозможно быть счастливым среди бедных людей. Поэтому на своем уровне я стараюсь совершать действия, обогащающие общество, делающее его богаче и счастливее.

— То есть, сейчас можно с уверенностью сказать, что вам удалось реализоваться как личности?

— Думаю, лучше всего об этом расскажут окружающие меня люди.

— Какие достоинства и недостатки есть у Ивана Саввиди?

— О своих достоинствах я также не буду говорить. А недостатков — тьма. И главный из них тот, что мои близкие постоянно испытывают дефицит общения со мной. Детям, жене постоянно недостает моей заботы и внимания.

Второй недостаток — достаточно резкий, даже жесткий характер. И очень часто ночью, когда никто не мешает, анализирую свое поведение и понимаю, что тот или иной поступок нужно было совершить, но в совершенно иной, более мягкой форме.

Но на то мы и люди, чтобы у нас, кроме достоинств, были и недостатки. Главное, чтобы они были сбалансированы. И не должно быть фальши. Когда говорят, что вот у этого человека абсолютно нет недостатков. Человек не может состоять из одних достоинств.

Кроме того, что для одних людей может быть достоинством, для других — является недостатком. Когда я много работаю, окружающий мир говорит об этом как о достоинстве, но моя семья считает иначе. И действительно: разве это нормально, когда я годами не ухожу в отпуск, когда близкие просто меня не видят?

Чрезмерная загруженность — это следствие авторитарного метода управления, когда ты видишь, что возможности команды ограничены, и взваливаешь все на себя. И это тоже неправильно. Надо создать такую ситуацию, при которой большинство полномочий можно было бы делегировать команде.

Тогда появится больше возможностей для того, чтобы уделять время своей семье и почувствовать себя человеком. Об этом можно говорить часами. Однако, чтобы не быть излишне самокритичным, скажу одно: сегодня у меня абсолютный баланс достоинств и недостатков. И в этом особый колорит Ивана Саввиди.

— У каждого человека есть люди, к мнению которых обязательно прислушиваешься. А есть ли такой человек у вас?

— Без сомнения, такие люди есть. Это старшие товарищи, друзья, коллеги. И вообще, я всегда с удовольствием прислушиваюсь к здоровому мнению.

Например, я говорю абсолютно искренне, с первого дня общения с губернатором в моей жизни началась совершенно новая эпоха. Общение с Владимиром Федоровичем качественно обогащает меня.

И, знаете, это заметно со стороны. Недавно в Москве я выступал на встрече с директорами табачных фабрик России. Один из них подошел ко мне и говорит: «Иван, как ты изменился!» Я спрашиваю: «В худшую или в лучшую сторону?». Он говорит: «С моей точки зрения, в лучшую». И это благодаря

общению с губернатором, которого я уважаю и чье мнение для меня очень ценно. Я стал более внимательным и терпимым. Приведу один пример.

Недавно в разговоре с ним я вскользь упомянул, что из-за проблем на работе часто бываю не в духе и с этим приходится возвращаться к семье. «Никогда не уноси плохое настроение домой, — говорит губернатор. — Оставляй его на работе». И теперь я стараюсь помнить об этом и при общении с сотрудниками.

Мнение жены и детей для меня тоже очень важно. А младший сын, ему 10 лет, вообще у меня самородок. Такие вещи выдает, взрослый человек не додумается!

Совсем недавно он заявляет своей маме: «Вот вырасту, женюсь, у меня будет двое детей. Мальчика назову Ваней, в честь отца, а девочку — Клеоники, в честь бабушки». Потом сделал небольшую паузу и добавил: «Думаю, папе это понравится».

И вот его последние слова меня очень тронули. Вообще, с детьми люблю советоваться. Сегодня прогресс таков, что по некоторым техническим вопросам они мне просто на пятки наступают. Например, старший сын (ему 13 лет) помогает мне разобраться с компьютером, в частности, когда возникают проблемы с электронной почтой.

Однажды в магазине выбирали мобильный телефон. Хотел купить себе аппарат, который лучше всего подошел бы мне и по имиджу, и по необходимым для работы функциям. Один из телефонов мне очень понравился. Однако старший быстро понажимал на нем кнопки и сказал: «Пап, он тебе не нужен. Там русского языка нет».

А моя супруга является бесценным помощником в решении внутрисемейных, родственных проблем. И очень хорошо, когда есть человек, чьим мнением абсолютно дорожишь, с которым можно посоветоваться. Да просто сказать: «Мне плохо. Я устал. Мне тяжело. Как быть?». И будешь уверен, что он тебя правильно поймет, без издевки и ехидства. Как друг или даже как брат.

Будучи генеральным директором «Донского Табака», я постоянно советовался со своими заместителями. Случалось, что по двадцать раз на день вызывал их, когда сам не мог разобраться в том или ином вопросе, или не знал, как лучше поступить.

— Говорят, без веры жить трудно. Во что верите вы?

— Если не рассматривать веру как категорию религиозную, то я считаю, что надо верить в человека.

Причем неправильно говорить: «Верить в себя!» Человек сам по себе непредсказуем, и поэтому себя надо бояться.

Когда я говорю: «Верить в человека», я понимаю под этим окружающих людей — свою семью, своих друзей, свою команду. Поэтому, коротко отвечая на этот вопрос, скажу, что верю в человека, а боюсь себя.

— Это единственное, чего вы боитесь?

— Меня постоянно беспокоит то, в каком обществе будут жить мои дети. Да, сегодня я — сильный, состоявшийся человек, с которым приходится считаться. Но что будет потом, когда дети вырастут и я уже буду не такой сильный?

В каком обществе они будут жить? Как общество будет воспринимать людей кавказской внешности и как сыновья будут на это реагировать?

Еще меня настораживает потенциальная ответственность моих детей за мои поступки.

Сегодня, прежде чем что-то сделать, я думаю о том, как это оценят мои дети и как это может отразиться на них.

И настанет время, когда они потребуют у меня отчета.



Поэтому я хочу прожить жизнь так, чтобы моим детям не было стыдно за поступки их отца. И, безусловно, сделать все, чтобы они могли комфортно жить в том обществе, которое мы им передадим. Вообще, хочется, чтобы они были счастливее нас. Чтобы они не пережили времена потрясений.

Ведь переход из одной общественной формации к другой — это всегда болезненно.

Серьезное испытание для человечества, которое требует много времени и огромных сил на адаптацию. Я не хочу, чтобы мои дети пережили это.

— Говорите, чтобы ваши дети были счастливее вас. А что в вашем понимании счастье? Вы все-таки счастливый человек или нет?

— Я востребован. Я чувствую свою необходимость, занимаюсь тем делом, которое мне нравится. Это то, что касается рабочей стороны дела. У меня прекрасные дети и супруга, которым я безмерно благодарен. Они-то и сделали меня счастливым. Когда знаешь ради кого и ради чего жить, это и есть счастье. Вообще счастье — это жить в гармонии. Когда ты любишь и тебя любят, когда есть что делать и для кого делать.

— А что для вас означает быть настоящим мужчиной?

— Здесь я, наверное, не буду оригинальным. Настоящий мужчина тот, с которым женщина чувствует себя настоящей женщиной. А все прочие рассуждения на эту тему — демагогия.

— Если бы вам пришлось заново прожить жизнь, чем бы вы занимались?

— Я — реальный человек и никогда не задумываюсь над тем, что невозможно. Зачем, ведь этого никогда не будет?

Есть хорошее изречение Цезаря: «Прошлое надо хоронить». И есть еще более удачная мысль Конфуция: «Прошлое надо лелеять». Не надо думать о вчерашнем дне. Надо четко, ясно, фундаментально формировать сегодняшний день. И это будет серьезнейшая основа для дня завтрашнего. А когда мы говорим: «Подумал о прошлом, думай о будущем», — мы тем самым подсознательно предлагаем: «Не живи сегодняшним днем». Но я не хочу жить «вчера», потому что той жизни уже нет, а что будет «завтра», знает один Господь Бог. Поэтому не надо думать о том: «Вот если бы...» Надо сегодня жить полноценной и качественной жизнью.

— О чем мечтает Иван Саввиди?

— Я хочу дожить до глубокой старости. Чтобы окружающие могли сказать: вон там живет мудрый и очень старый человек, который на своем жизненном пути не растерял своих друзей и близких. Я хочу гордиться поступками своих детей и мечтаю, чтобы настал день, когда смогу себе сказать: «Да, я достоин своих детей. Они — духовно выше, богаче, лучше меня!»

ГОРОД

Ростов-на-Дону — город, несомненно, футбольный, с серьезными традициями, имеющий своих заслуженных и титулованных тренеров и футболистов. Убежден, что при правильном подходе к делу здесь можно создать высококлассный клуб. Сейчас главное — заложить тот самый отсутствующий фундамент, основу основ для дальнейшей плодотворной работы.

И. И. Саввиди

Ни для кого не секрет, что футбол в России — неприбыльное дело. Вместе с тем, бесспорно, это спорт номер один в нашей стране в целом, и в нашей области в частности. Поэтому так велика его социально-общественная значимость.



В элитном российском футбольном сообществе 16 клубов из 11 городов, а Ростов-на-Дону является одним из центров футбола на Юге России.

Тем печальнее было смотреть за главной донской командой, которая летом 2002 года стояла на грани исчезновения. Даже самые ярые оптимисты не верили, что тогда еще «Ростсельмашу» удастся сохранить прописку в премьер-лиге.

Жесточайший финансовый кризис породил дестабилизацию микроклимата в команде. Игровая модель не приводила к успехам, «РСМ» терпел поражение за поражением, и скатывался на дно турнирной таблицы. Были необходимы кардинальные изменения, но доверить команду нужно надежным рукам.

После ряда консультаций губернатор Ростовской области Владимир Чуб обратился к генеральному директору компании «Донской Табак» Ивану Саввиди с предложением стать президентом футбольного клуба.



Иван Игнатьевич это предложение принял и в кратчайшие сроки смог вывести команду из финансового и игрового тупика. На финише сезона ростовчане, усиленные хорошими футболистами, не проигрывали.

Досрочно решив главную задачу на конец сезона — команда сохранила место в элите российского футбола, — в межсезонье клуб во главе с Иваном Саввиди начал работу по созданию коллектива, способного на равных бороться с фаворитами отечественного футбола.

Ранней весной, перед самым стартом сезона, было принято решение переименовать команду в ФК «Ростов». Одноименный с городом и заметно обновленный клуб с первых матчей сезона начал борьбу на два фронта: покоряя все новые места в регулярном чемпионате (команда после семи игр была на втором месте), «Ростов» шаг за шагом продвигался к главной цели сезона — финалу Кубка России. Дата 15 июня 2003 года запомнится поклонникам клуба, ведь пока это самое серьезное достижение «Ростова» в его истории. Несмотря на то, что с первого раза завоевать хрустальную вазу не получилось, ростовчане вновь предпринимают попытку привезти на берега Дона Кубок страны.

Многие футбольные специалисты отмечают и то, что вместе с успехами «Ростова» начал развиваться и весь донской футбол. Иван Игнатьевич не раз говорил — одной из первоочередных его целей является развитие детско-юношеского футбола.

Первой победой на этом поприще можно смело назвать недавнее приглашение под знамена молодежной сборной России сразу четверых футболистов из дублирующего состава «Ростова»: Сергея Бендзя, Евгения Селеменова, Александра Данцева и Александра Алхазова. Одновременно с этим тренер главной национальной команды России Георгий Ярцев «взял на карандаш» еще двух ростовских футболистов — защитника Антона Рогочего и нападающего Романа Адамова.

Примечательно, что оба 23-летних игрока «Ростова» — уроженцы Донского края. Свыше 15 лет наша область не делегировала в сборную страны двух футболистов.

От того, как «Ростов» начнет сезон, во многом зависит ответ на вопрос: поедут ли Рогочий и Адамов в Португалию защищать честь отечественного футбола на чемпионате Европы?!

В любом случае, клуб, которым руководит Иван Саввиди, снова радуется болельщиков. Ажиотаж к команде не спадал и во время межсезонья, а стартовый матч чемпионата вызвал аншлаг. «Ростов» — на верном пути, и мы верим в победу!

Марина Вангели, спортивный журналист:



— Однажды Иван Саввиди сказал: «Если команда выигрывает, то в семьях воцаряется мир». Мне кажется, что Иван Игнатьевич ни грамма не ошибся. Футбол — дело всенародное, и то, что президент клуба взвалил на свои плечи эту нелегкую ношу, стоит дорогого. В любви к жителям родного города Саввиди не откажешь. Футбол, хотим мы этого или нет, объединяет всех. Остается только пожелать этому человеку терпения и верности себе.

Вартерес Самургашев, олимпийский чемпион:



— Иван Игнатьевич очень любит спорт и делает для него все от себя зависящее. Он старается помогать донским спортсменам, чтобы они прославляли не только наш город, но и страну. Хочется пожелать футбольному клубу, которым руководит Иван Саввиди, претворить в жизнь все намеченные планы. От всей души желаю лично Ивану Игнатьевичу здоровья и удачи во всех его делах на благо донского спорта.

Иван Пузиков, болельщик ФК «Ростов»:



— Мы возлагаем большие надежды на нашу футбольную команду.

Мы хотим гордиться нашими игроками, уровнем нашего футбола. Болельщики верят в его возрождение, Иван Игнатьевич.

Искренне желаю вам удачи. Сделайте футбол настоящим!